

平成31年3月卒新規学卒者初任給調査について

(一社)宮城県経営者協会(会長・海輪誠東北電力㈱会長)は、このほど会員企業における今年4月入社の新規学卒者の初任給調査結果を取りまとめましたのでお知らせいたします。

調査は4月から5月にかけて実施、会員企業585社のうち、回答のあった127社について集計(加重平均)したものです。回答企業の内訳は、①製造業37社(29.1%)、非製造業90社(70.9%)、②地元企業118社(92.9%)、出先企業9社(7.1%)、③従業員500人未満97社(76.4%)、500人以上30社(23.6%)となっています。

1. 採用の状況

回答企業127社のうち、「採用あり」と回答した企業は95社(74.8%)、「採用なし」は32社(25.2%)であった。また、「当初から採用の予定なし」と回答があった20社を除いた、107社の今年度の採用状況をみると、「概ね計画どおり(80%以上)」が39社(36.4%)と最も多く、次いで「計画どおり採用(100%)」の32社(29.9%)となっている。また、「採用なし」のうち、「結果的に採用できなかった」は12社(11.2%)あったが、これを業種別にみると、製造業が2社、非製造業は10社となっている(図表1)。

図表1 採用の状況

区分		合計	製造業	非製造業
集計社数(127社)		※107社 (100.0%)	※32社 (100.0%)	※75社 (100.0%)
採用あり (95社)	(1) 計画どおり採用できた(100%)	32社 (29.9%)	11社 (34.4%)	21社 (28.0%)
	(2) 概ね計画どおり採用できた(80%以上)	39社 (36.4%)	11社 (34.4%)	28社 (37.3%)
	(3) 不満は残るが採用できた(50%以上80%未満)	14社 (13.1%)	6社 (18.8%)	8社 (10.7%)
	(4) 計画どおりには採用できなかった(20%以上50%未満)	9社 (8.4%)	1社 (3.1%)	8社 (10.7%)
	(5) 採用できたものの計画を大幅に下回った(20%未満)	0社 (0.0%)	0社 (0.0%)	0社 (0.0%)
	(6) その他	1社 (0.9%)	1社 (3.1%)	0社 (0.0%)
採用なし (32社)	(1) 当初から採用の予定なし	20社	5社	15社
	(2) 採用を予定していたが結果的に採用できなかった	12社 (11.2%)	2社 (6.3%)	10社 (13.3%)
	(3) その他	0社 (0.0%)	0社 (0.0%)	0社 (0.0%)

※「当初から採用の予定なし」と回答した社数を除いた社数を100.0としている。
注：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にならない。

2. 初任給の決定状況 ～35.5%の企業で引き上げ～

初任給の決定状況(集計107社)をみると、「据え置き(凍結)」と回答した企業が63.6%と最も多く、次いで「引き上げ((3)と(4)の合計)」の35.5%となった。

前年と比べると、「据え置き(凍結)」が6.8ポイント上昇(前回調査56.8%)し、「引き上げ」は2.3ポイント減少(同37.8%)した(図表2)。

図表2 初任給の決定状況

区分	合計	製造業	非製造業
集計社数	107社 (100.0%)	32社 (100.0%)	75社 (100.0%)
(1) 求人賃金として平成30年度決定初任給を示したが、その後引き下げた	0社 (0.0%)	0社 (0.0%)	0社 (0.0%)
(2) 求人賃金として平成30年度決定初任給を示し、そのまま据え置いた(凍結)	68社 (63.6%)	18社 (56.3%)	50社 (66.7%)
(3) 求人賃金として平成30年度決定初任給を示したが、その後引き上げた	23社 (21.5%)	10社 (31.3%)	13社 (17.3%)
(4) 求人賃金として平成30年度決定初任給より高いものを示した	15社 (14.0%)	4社 (12.5%)	11社 (14.7%)
(5) その他	1社 (0.9%)	0社 (0.0%)	1社 (1.3%)

注：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にはならない。

3. 初任給の分布状況 ～大学卒の最多分布帯は20万円台～

主な学歴別の初任給(集計95社)をみると、137,700円(高校卒、事務・販売系)～260,000円(大学院卒、技術系)の分布となった。

「高校卒」では、「事務・販売系」は13万円台～17万円台、「技術系」は14万円台～20万円台の分布となったが、「事務・販売系」では14万円台～16万円台、「技術系」、「現業系」では15万円台～16万円台に集中している。

「大学卒」では、「事務・販売系」は14万円台～25万円以上、「技術系」は17万円台～24万円台に分布しているが、いずれも最多分布帯は20万円台となった(図表3)。

図表3 学歴・部門別の初任給分布

項目	集計社数	平成31年平均額	最高額	金額階層別														
				採用人数	最低額	12万円台	13万円台	14万円台	15万円台	16万円台	17万円台	18万円台	19万円台	20万円台	21万円台	22万円台	23万円台	24万円台
高校卒	事務・販売系	22社	160,602	170,000		2社	6社	6社	7社	1社								
	技術系	164人	137,700		(9.1%)	(27.3%)	(27.3%)	(31.8%)	(4.5%)									
	現業系	31社	165,661	209,000		2社	9社	15社	3社									
		125人	145,000		(6.5%)	(29.0%)	(48.4%)	(9.7%)				2社						
専門学校卒	事務・販売系	6社	160,303	183,600		1社	1社	2社	1社	1社								
	技術系	7人	140,160		(16.7%)	(16.7%)	(33.3%)	(16.7%)	(16.7%)									
	現業系	18社	169,764	195,000		2社	1社	6社	4社	3社	2社							
		64人	140,160		(11.1%)	(5.6%)	(33.3%)	(22.2%)	(16.7%)	(11.1%)								
短大卒	事務・販売系	3社	162,325	166,000				1社	2社									
	技術系	8人	178,675	204,000						4社			1社					
		5社	171,000															
高専卒	技術系	5社	183,071	194,000						1社	3社	1社						
		14人	179,500							(20.0%)	(60.0%)	(20.0%)						
大学卒	事務・販売系	48社	202,917	251,000			1社			6社	8社	10社	13社	6社		1社	2社	1社
	技術系	315人	148,960		(2.1%)					(12.5%)	(16.7%)	(20.8%)	(27.1%)	(12.5%)		(2.1%)	(4.2%)	(2.1%)
		33社	204,832	240,000						1社	2社	2社	18社	6社	3社		1社	
大学院卒	事務・販売系	7人	216,429	209,000									2社	1社	2社			
	技術系	14社	226,604	260,000									3社	3社	4社	3社		1社
		55人	208,000										(21.4%)	(21.4%)	(28.8%)	(21.4%)		(7.1%)

注：()内は、学歴・部門別の集計社数を100.0とした割合。
：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にならない。

4. 来年度の採用について

来年度の採用予定(集計127社)では、「同程度の人数を採用」(33.9%)が最も多く、次いで「採用人数を増やす」(28.3%)となった。前年と比較すると、「同程度の人数を採用」(前回調査41.8%)では、7.9ポイント下回ったが、「採用人数を増やす」(同23.0%)は、5.3ポイント上回った。一方、「採用人数を減らす」と「採用しない」の合計(19.7%)をみると、前年を4.1ポイント上回っている(図表4)。

図表4 来年度(令和2年3月卒)の採用予定

区分	合計	製造業	非製造業
集計社数	127社 (100.0%)	37社 (100.0%)	90社 (100.0%)
(1) 採用人数を増やす	36社 (28.3%)	10社 (27.0%)	26社 (28.9%)
(2) 同程度の人数を採用する	43社 (33.9%)	14社 (37.8%)	29社 (32.2%)
(3) 採用人数を減らす	14社 (11.0%)	4社 (10.8%)	10社 (11.1%)
(4) 採用しない	11社 (8.7%)	2社 (5.4%)	9社 (10.0%)
(5) 未定	23社 (18.1%)	7社 (18.9%)	16社 (17.8%)

注：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にはならない。