

# 2023 年春季賃金交渉妥結結果について

宮城県経営者協会（会長・増子次郎東北電力㈱会長）は、このほど会員企業における 2023 年春季賃金交渉妥結結果を取りまとめましたのでお知らせいたします。

## I. 春季賃上げ妥結結果

本調査は 4 月から 5 月にかけて実施、宮城経協の会員企業 559 社のうち回答のあった集計可能な 80 社について妥結結果をまとめたものです。

回答企業の内訳は、①製造業 29 社（36.3%）、非製造業 51 社（63.7%）、②地元企業 68 社（85%）、出先企業 12 社（15%）となっています。

### 1. 全体の妥結状況 ～平均 7,194 円、アップ率 2.60%～

宮城経協がまとめた 2023 年春季賃金交渉の妥結額の総平均（加重平均）は 7,194 円、アップ率（算定基準賃金平均額に対する妥結額の割合）は 2.60%となり、同一企業の前年の最終妥結実績（4,120 円、1.47%）と比較すると、金額で 3,074 円の増加、アップ率で 1.13 ポイントのプラスとなった。

	2023年(A)		2022年(B)		前年比(A)-(B)	
	妥結額(円)	アップ率(%)	妥結額(円)	アップ率(%)	妥結額(円)	アップ率(ポイント)
総平均 80社	7,194	2.60	4,120	1.47	3,074	1.13

### \*参考 調査年ごとの妥結額とアップ率

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
集計社数(社)	73	79	72	70	67	80
妥結額(円)	5,017	4,770	4,747	4,678	4,652	7,194
アップ率(%)	1.85	1.75	1.70	1.67	1.72	2.60

(注)1. 全会員企業を対象に調査

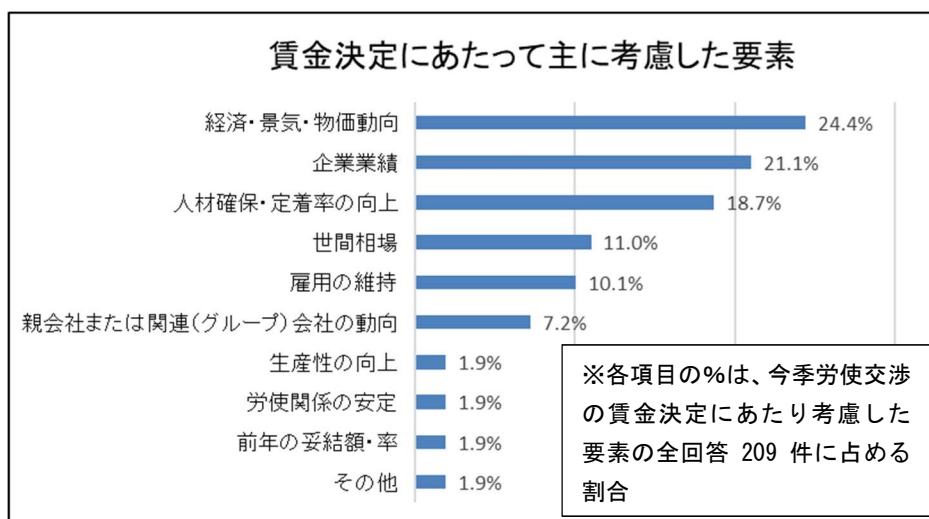
2. アップ率は同一企業の増加率

3. 回答企業は毎年異なるため、年ごとの単純比較はできない

\*集計した 80 社とは別に、14 社が「賃金改定（定期昇給・ベースアップ）を行わなかった」と回答している。

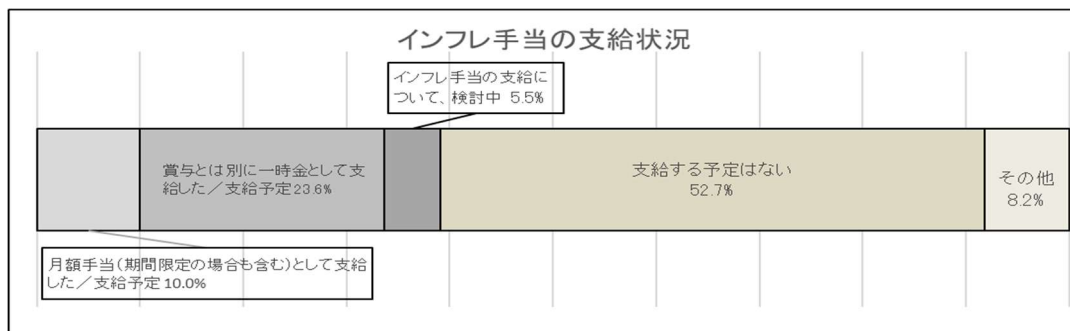
### 2. 賃金決定にあたり考慮した要素

回答のあった 94 社（集計可能な 80 社＋賃金改定（定期昇給・ベースアップ）を行わなかった 14 社）について、賃金決定にあたり主に考慮した要素を調査した結果、「経済・景気・物価動向」が 24.4%で最も多く、次いで「企業業績」が 21.1%、「人材確保・定着率の向上」が 18.7%の順となった。



## Ⅱ. インフレ手当の支給状況

インフレ手当の支給状況について調査し、全 111 社の回答をまとめた結果、「支給する予定はない」が 52.7%で最も高く、次いで「賞与とは別に一時金として支給した／支給予定」が 23.6%、「月額手当（期間限定の場合も含む）として支給した／支給予定」が 10.0%と続いた。

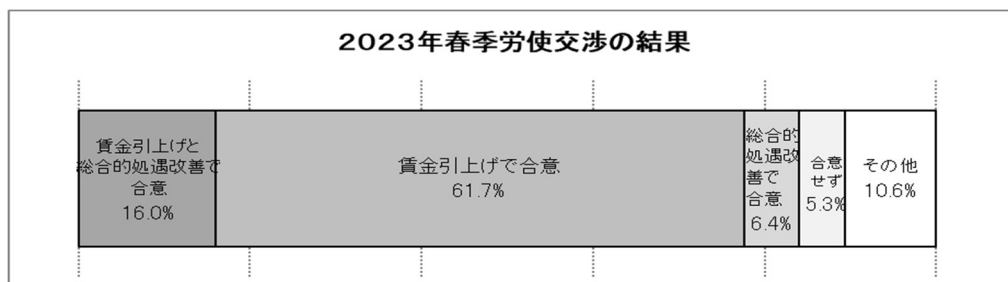


## Ⅲ. 総合的処遇改善に関する合意状況

総合的処遇改善に関する合意状況調査結果は、宮城経協の会員企業への 2023 年の春季賃上げ妥結結果調査と一緒に調査を実施し、回答のあった 111 社について合意状況をまとめたものです。

### 1. 今季労使交渉の結果

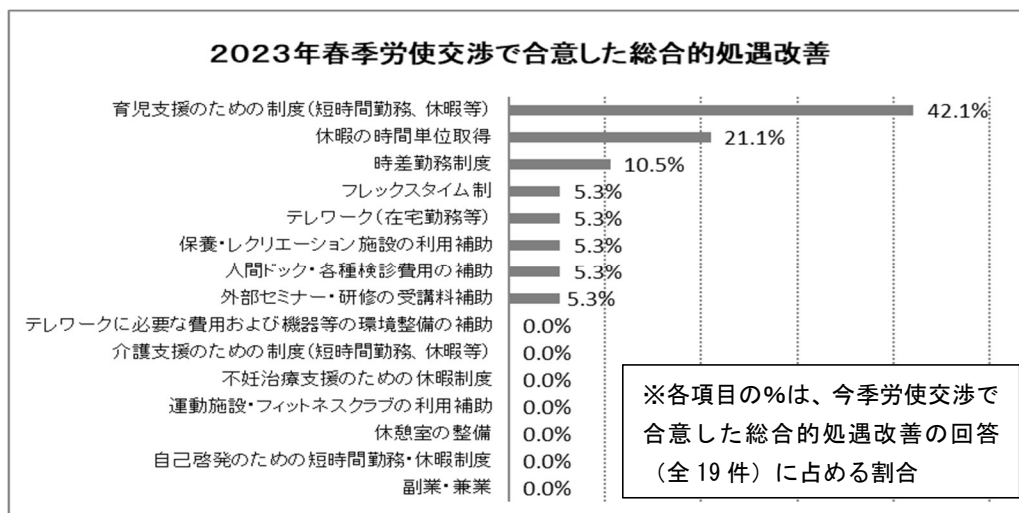
今季労使交渉の合意状況は、「賃金の引上げで合意した」が 61.7%で最も多く、次いで、「賃金引上げと総合的処遇改善で合意した」が 16.0%、「総合的処遇改善で合意した」が 6.4%の順となった。



※「その他（10.6%）」の主な回答結果は、「労使交渉がなかった」など。

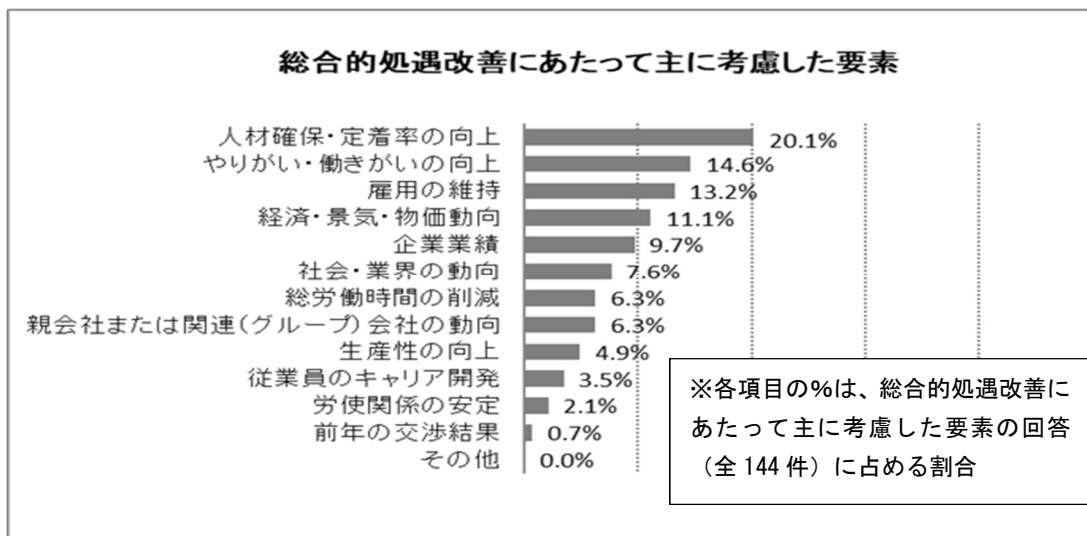
### 2. 今季労使交渉で合意した総合的処遇改善（制度の導入、または拡充）

今季労使交渉で合意した総合的処遇改善は、「育児支援のための制度（短時間勤務、休暇等）」が 42.1%と最も多く、次いで、「休暇の時間単位取得」が 21.1%、「時差勤務制度」が 10.5%、「フレックスタイム制」「テレワーク（在宅勤務等）」などが 5.3%の順となった。



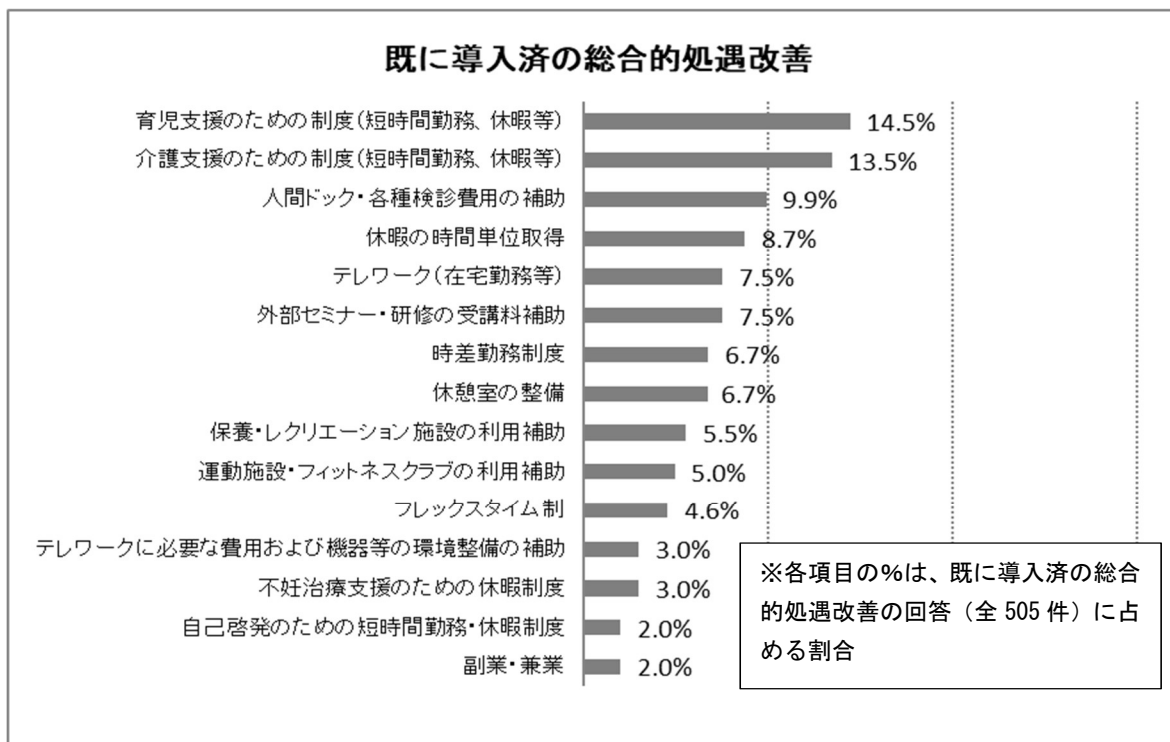
### 3. 総合的処遇改善にあたって主に考慮した要素

総合的処遇改善にあたって主に考慮した要素を調査した結果、回答が多い順から「人材確保・定着率の向上」が20.1%、「やりがい・働きがいの向上」が14.6%、「雇用の維持」が13.2%となった。



### 4. 上記2.の項目のうち、既に導入済の総合的処遇改善

既に導入済の総合的処遇改善は、「育児支援のための制度(短時間勤務、休暇等)」が14.5%と最も多く、次いで、「介護支援のための制度(短時間勤務、休暇等)」が13.5%、「人間ドック・各種検診費用の補助」が9.9%の順となった。



※なお、上記2.の選択項目以外で回答のあった導入または拡充した総合的処遇改善は、以下の通り。

- ・ 休暇付与日数の拡充
- ・ 資格手当等の拡充
- ・ 住宅手当の拡充
- ・ 労災見舞金の拡充
- ・ 年功慰労対象者および内容の見直し
- ・ 帰宅旅費の支給回数増加

2023年 春季賃上げ妥結結果(加重平均)  
(宮城経協会員企業)

[業 種 別]

【最終結果】

業 種	社数	2023年(A)		2022年(B)		前年比(A)-(B)		
		妥結額(円)	アップ率(%)	妥結額(円)	アップ率(%)	妥結額(円)	アップ率(ポイント)	
	社	円	%	円	%	円	ポイント	
製造業	機 械 金 属	9	9,813	3.36	5,417	1.88	4,396	1.48
	通 信 電 気 機 器	4	6,844	2.17	2,215	0.69	4,629	1.48
	鉄 鋼							
	電 線	3	9,454	3.38	6,353	2.32	3,101	1.06
	食 品	1						
	紙 ・ パルプ	2	1,685	0.66	4,323	1.52	△ 2,638	△ 0.86
	印 刷							
	ゴ ム	1						
	化 学	2	7,771	2.99	3,856	1.46	3,915	1.53
	その他製造業	7	9,269	3.85	4,918	1.84	4,351	2.01
製造業平均	29	7,766	2.65	4,038	1.40	3,728	1.25	
地元企業	20	9,269	3.28	5,350	1.90	3,919	1.38	
出先企業	9	6,247	2.01	2,712	0.88	3,535	1.13	
非製造業	運 輸	6	7,255	2.93	6,144	2.52	1,111	0.41
	商 業	6	8,167	3.67	830	0.35	7,337	3.32
	新 聞 ・ 放 送	3	6,037	1.58	6,007	1.57	30	0.01
	金 融	3	5,304	2.18	4,661	1.97	643	0.21
	建 設	7	4,049	1.44	2,616	0.96	1,433	0.48
	その他非製造業	26	7,009	2.62	4,738	1.63	2,271	0.99
非製造業平均	51	6,544	2.55	4,214	1.56	2,330	0.99	
地元企業	48	6,174	2.41	3,597	1.32	2,576	1.09	
出先企業	3	9,797	3.75	9,635	3.66	162	0.09	
総平均	80	7,194	2.60	4,120	1.47	3,074	1.13	
		(7,356)	(2.83)	(4,700)	(1.77)	(2,656)	(1.06)	
地元企業	68	7,378	2.75	4,279	1.55	3,099	1.20	
		(7,493)	(2.90)	(4,670)	(1.76)	(2,823)	(1.14)	
出先企業	12	6,790	2.28	3,770	1.31	3,020	0.97	
		(6,583)	(2.48)	(4,872)	(1.85)	1,711	0.63	

- (注) ①△印はマイナスを表わしている。  
 ②平均欄の( )は単純平均を表示。  
 ③金額はすべてペア・定昇込みの賃上げ額である。  
 ④業種別で妥結企業が1社の場合は表示していない。  
 ⑤2022年の妥結額は2023年と同一企業のものである。