

2020年6月1日

一般社団法人宮城県経営者協会
会長 海輪 誠 様

日本労働組合総連合会
宮城県連合会（連合宮城）
会長 小出 裕一

中小・零細企業の事業継続ならびに雇用確保に向けて

日頃より、連合宮城の活動に対しまして、ご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。
さて、政府は、新型コロナウイルスの感染防止に向けて発出した「緊急事態宣言」について、一定の収束が確認できたことから5月25日に全面解除いたしました。しかしながら、社会経済活動の再開は感染状況を見極めながら段階的に行われることや、これまで実施してきた予防施策により、経済、社会、雇用に深刻な影響が及んでおり、連合で行っている労働相談にも、自粛に伴う解雇・雇止めや休業手当などに関する相談が多く寄せられております。

このような実態を踏まえ、連合本部は、働く者・生活者の立場から、政府・政党に対する緊急要請や、全国社会保険労務士会連合会への要請、全国中小企業団体中央会、中小企業家同友会全国協議会との3者による意見交換会を通じ、労働者の不安払しょくに向けた取り組みを推進してまいりました。

とりわけ、雇用調整助成金については、雇用の維持に極めて重要な役割を果たすことから、政府・政党に対して助成率の引き上げや手続きの簡素化などを求め、十分とは言えないまでも制度の拡充が図られてきました。今後は、自粛などの長期化により、雇用調整助成金をこれまで利用したことのない企業にも広く利用促進を図り、すべての働く者の雇用と労働条件の維持に結び付けていくことが必要であります。

つきましては、連合本部において下記の4つの柱を基に取り組みを進めるとともに、雇用調整助成金に関する動画、ならびにチェックリストを作成いたしましたので、会員企業様を含め幅広くご周知いただきますようお願い申し上げます。

記

1. 新型コロナウイルス感染症防止に伴う雇用対策

《取り組みの柱》

○雇用の維持・安定

- ・雇用調整助成金の拡充と活用促進
- ・休業補償等の事業継続のための施策の拡充

○雇用のセーフティネットを強化

- ・雇用保険制度や求職者支援制度の拡充

- 中小企業の事業継続・雇用確保
 - ・地域における関係団体との連携・協力
 - ・構成組織、地方連合会の連携による、雇用の受け皿機能整備・強化

- 労働相談体制の継続と社会的発信
 - ・不合理な解雇・雇止めなど、雇用問題の変化を捉え、社会的発信の強化

2. 雇用調整助成金に関する動画ならびにチェックリスト

≪掲載場所≫

- 連合HP <https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/kizuna/covid19/>
 - ・動画 「今すぐ使おう！雇用調整助成金」
 - ・提出書類のチェックリスト
 - ①雇用調整助成金 提出書類リスト～休業の場合～
 - ②雇用調整助成金 提出書類リスト～教育訓練の場合～
 - ・支給申請に係る確認ポイント・各種ひな型
 - ・解説動画（労働新聞社作成）

- YouTube <https://youtu.be/dnE907aJB14>
 - ・動画 「今すぐ使おう！雇用調整助成金」

以上

雇用調整助成金の活用で事業の維持・雇用の確保を！

さて、政府は、新型コロナウイルスの感染防止に向けて発出した「緊急事態宣言」について、一定の収束が確認できたことから5月25日に全面解除しました。しかしながら、社会経済活動の再開は感染状況を見極めながら段階的に行われることや、これまで実施してきた予防施策により、経済、社会、雇用に深刻な影響が及んでおり、連合で行っている労働相談にも、自粛に伴う解雇・雇止めや休業手当などに関する相談が多く寄せられています。



このような実態を踏まえ、連合本部は、働く者・生活者の立場から、政府・政党に対する緊急要請や、全国社会保険労務士会連合会への要請、また、全国中小企業団体中央会・中小企業家同友会全国協議会との3者による意見交換会を通じ、労働者の不安払しょくに向けた取り組みを推進してきました。

とりわけ、雇用調整助成金については、雇用の維持に極めて重要な役割を果たすことから、政府・政党に対して助成率の引き上げや手続きの簡素化などを求め、十分とは言えないまでも制度の拡充が図られてきました。今後は、自粛などの長期化により、雇用調整助成金をこれまで利用したことのない企業にも広く利用促進を図り、すべての働く者の雇用と労働条件の維持に結び付けていくことが必要です。

連合本部は、新型コロナウイルス感染症防止に伴う当面の雇用対策について、4つの柱を掲げ取り組みを進めるとともに、雇用調整助成金に関する動画、ならびにチェックリストを作成しました。連合HPから視聴・ダウンロードができ、YouTubeからも動画の視聴が可能です。

『事業の維持』『雇用の確保』に向けて、幅広くご周知いただきますようお願いいたします。

1. 新型コロナウイルス感染症防止に伴う雇用対策

〈取り組みの4つの柱〉

- 雇用の維持・安定
 - ・雇用調整助成金の拡充と活用促進
 - ・休業補償等の事業継続のための施策の拡充
- 雇用のセーフティネットを強化
 - ・雇用保険制度や求職者支援制度の拡充
- 中小企業の事業継続・雇用確保
 - ・地域における関係団体との連携・協力
 - ・構成組織、地方連合会の連携による、雇用の受け皿機能整備・強化
- 労働相談体制の継続と社会的発信
 - ・不合理な解雇・雇止めなど、雇用問題の変化を捉え、社会的発信の強化



2. 雇用調整助成金に関する動画ならびにチェックリスト

○連合HP <https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/kizuna/covid19/>

- ・動画 「今スグ使おう！雇用調整助成金」
- ・提出書類のチェックリスト
 - ①雇用調整助成金 提出書類リスト～休業の場合～
 - ②雇用調整助成金 提出書類リスト～教育訓練の場合～
- ・支給申請に係る確認ポイント・各種ひな型
- ・解説動画(労働新聞社作成)

○YouTube <https://youtu.be/dnE907aJB14>

- ・動画 「今スグ使おう！雇用調整助成金」

雇用調整助成金 提出書類リスト①
～休業の場合～

雇用調整助成金の申請(休業)は、以下の書類が必須となります。申請する事業主(個人事業主)以下の関係者、あるいは申請が開始されている申請日、標準労働時間の事業継続助成金申請メールへご連絡ください。

①申請書(事業主の署名)と事業主の印鑑(印影)の写し(申請書1枚)
②労働保険記録簿(労働保険記録簿)の写し(労働保険記録簿1枚)
③生活保護受給者確認書(生活保護受給者確認書1枚)
④労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑤支給申請書(支給申請書)の写し(1枚)
⑥労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑦支給申請書(支給申請書)の写し(1枚)
⑧労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑨労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑩労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑪労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑫労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)

雇用調整助成金 提出書類リスト②
～教育訓練の場合～

雇用調整助成金の申請(教育訓練)は、以下の書類が必須となります。申請する事業主(個人事業主)以下の関係者、あるいは申請が開始されている申請日、標準労働時間の事業継続助成金申請メールへご連絡ください。

①申請書(事業主の署名)と事業主の印鑑(印影)の写し(申請書1枚)
②労働保険記録簿(労働保険記録簿)の写し(労働保険記録簿1枚)
③生活保護受給者確認書(生活保護受給者確認書1枚)
④労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑤支給申請書(支給申請書)の写し(1枚)
⑥労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑦支給申請書(支給申請書)の写し(1枚)
⑧労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑨労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑩労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑪労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)
⑫労働者代表者(労働者代表者)の署名(労働者代表者1枚)